

La RAC: des entreprises plus compétitives

Mardi, 20 mars 2018 00:30

MISE à JOUR Mardi, 20 mars 2018 00:30

Valérie Cordier-Chemarin - 37e AVENUE

La reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) ne profite pas qu'aux employés : les entreprises aussi peuvent en tirer des bénéfices. Que ce soit en termes de développement des affaires, des ressources humaines ou de productivité au sein de l'entreprise, les retombées sont multiples!

De la santé à la construction, les entreprises de tous les secteurs font de plus en plus appel à la RAC. « Pour les employeurs, ce programme sert avant tout à s'assurer que leurs salariés ont toutes les compétences pour accomplir leurs tâches, explique Carole Sauvageau, conseillère pédagogique en reconnaissance des acquis et des compétences au Centre multiservice des Samares, à Joliette. Si l'employé n'a pas toutes les qualifications, le processus de reconnaissance comble ces lacunes. »

Valoriser ses ressources

La main-d'œuvre se fait de plus en plus rare au Québec, et la rétention des employés est donc devenue un enjeu important pour les entreprises. « Les salariés sont souvent polyvalents, ajoute Carole Sauvageau. Quand les entreprises participent au programme de reconnaissance des acquis, les employés élargissent leurs champs de compétences, et l'employeur peut leur offrir de nouvelles occasions de carrière au sein même de la compagnie. En les revalorisant ainsi, il s'assure que les meilleurs y restent et s'y épanouissent. »

De plus, en qualifiant les membres du personnel, les entreprises peuvent s'adapter plus facilement à l'évolution du marché et répondre aux nouveaux besoins des clients.

Peu d'incidence sur le travail quotidien

Chaque employé qui intègre le programme de la RAC a un parcours personnalisé. Il ne suit pas une formation complète et prédéterminée, mais seulement les cours portant sur les notions qu'il doit acquérir. « On dresse un bilan

de ses compétences et de ses faiblesses pour établir un plan d'action, explique Carole Sauvageau. Chaque parcours répond aux besoins spécifiques du travailleur. »

Les cours peuvent se donner à distance ou en classe. De la documentation est remise à l'employé afin qu'il puisse étudier au moment qui lui convient. Ce dernier est également accompagné de professionnels pouvant l'aider tout au long du processus. Et lorsqu'une formation plus technique est nécessaire, l'enseignement peut se faire directement sur le lieu de travail si l'entreprise le désire.

Une reconnaissance de l'expérience

Aujourd'hui encore, être diplômé est un atout dans le monde du travail. Aider ses employés à reconnaître leur expérience pour la convertir en diplôme permet de les valoriser face à la concurrence des personnes qualifiées. « Un diplôme rassure l'employé quant à son avenir au sein de l'entreprise, explique Mme Sauvageau. Il se sent valorisé, et son implication dans ses tâches et dans l'entreprise s'accroît. »

Du point de vue de l'entreprise, la RAC sert donc autant à identifier les failles de ses salariés qu'à leur permettre d'acquérir de nouvelles compétences. Des avantages précieux dans un monde qui évolue rapidement...

Les plus récents

Ce fil est fermé
